

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 101 DEL 01 MAR. 2021

Oggetto: Piano Formazione Aziendale 2021

Il Commissario Straordinario, Dr Domenico Sperli, nominato con DCA n.6 del 08/01/2021, adotta la seguente deliberazione in merito all'argomento indicato in oggetto, assistito dal Direttore del Dipartimento Servizi Tecnico-Amministrativi

STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE E FORMAZIONE

Il Direttore ad interim dell'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione propone al Commissario Straordinario l'adozione del presente atto del quale ha accertato la regolarità tecnico-procedurale.

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Rosalba Leotta

Il Responsabile U.O.S. Stato Giuridico
del Personale Dipendente e Formazione
Dott. Massimo Oliverio

Il Direttore ad interim U.O.C.
Dott. Giuseppe Fico

Visto del Direttore del Dipartimento Servizi Tecnico-Amministrativi

Il Direttore Dipartimento
Dott. Giuseppe Fico

PREMESSO

CHE nell'ambito dei processi di riforma delle Aziende Sanitarie, la formazione continua - di cui all'articolo 16-bis del Dlgs. 30 dicembre 1992 n. 502 - costituisce una leva strategica fondamentale per lo sviluppo delle conoscenze e competenze del personale ed il miglioramento della qualità dei servizi offerti;

CHE questa amministrazione, in coerenza con tale principio ed in applicazione agli articoli in materia, intende realizzare iniziative di aggiornamento e addestramento obbligatori accreditati dal Sistema Nazionale dell'Educazione Continua in Medicina;

CHE per adempiere concretamente a tale obbligo istituzionale, in particolare per la realizzazione di eventi formativi, è accreditata al Sistema Nazionale ECM quale Provider provvisorio con codice n.20;

CONSIDERATO che in seguito alla pandemia COVID-19 non è stato possibile realizzare in toto il Piano Formativo 2020;

CHE, altresì, l'AGENAS ha concesso a tutti i Provider ECM la possibilità di tramutare in FAD tutti gli eventi residenziali per garantire maggiore flessibilità fino al protrarsi dell'emergenza;

ATTESO CHE i Direttori dei Dipartimenti/Distretto hanno confermato gli eventi già accreditati all'AGENAS per il Piano Formativo 2020;

CHE il Piano Formativo 2021, allegato alla presente, è stato integrato con alcuni eventi connessi alla stretta attualità epidemiologica;

VISTO il Decreto Dirigenziale Dipartimento Tutela della Salute Regione Calabria n.14425 del 28/12/2020 avente ad oggetto "Linee guida 2021-2023 per la definizione dei piani di formazione aziendali per il miglioramento delle competenze del personale delle Aziende Sanitarie ed Ospedaliere del Servizio Sanitario Regionale"

RITENUTO di dover approvare il Piano Formativo 2021, onde creare i presupposti per realizzare la più proficua azione formativa nell'anno in corso;

VISTI gli atti di indirizzo in narrativa;

VISTE le leggi vigenti in materia;

PROPONE

per quanto in narrativa che qui si intende integralmente ripetuto e confermato, di:

APPROVARE il Piano Formativo 2021, allegato alla presente, come parte integrante e sostanziale;

STABILIRE che lo stesso, in conformità al Regolamento interno, dovrà realizzarsi nell'ambito degli obblighi dei relativi Responsabili Scientifici e delle attribuzioni del Responsabile dell'Ufficio Formazione e Aggiornamento Professionale;

STABILIRE che il Piano Formativo de quo è suscettibile di variazione ed integrazione in funzione dei progetti formativi proposti dai competenti settori del Dipartimento Regionale Tutela della Salute e Politiche Sanitarie, nonché delle altre tipologie formative obbligatorie disciplinate dal richiamato regolamento Interno;

TRASMETTERE lo stesso al Dipartimento Regionale Tutela della Salute e Politiche Sanitarie, agli Uffici aziendali Affari Generali e Aggiornamento Professionale per gli adempimenti di competenza.

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la proposta di deliberazione che precede e che s'intende qui di seguito integralmente riportata e trascritta.

Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo

Ritenuto di condividerne il contenuto.

DELIBERA

di approvare la superiore proposta che qui s'intende integralmente riportata e trascritta per come sopra formulata dal Direttore della struttura proponente.

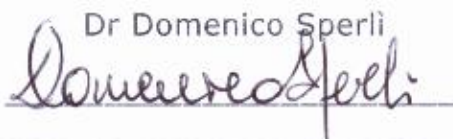
Il Direttore Amministrativo

Avv. Francesco Masciari



Il Commissario Straordinario

Dr Domenico Sperli



UFFICIO AFFARI GENERALI

SEGRETERIA GENERALE

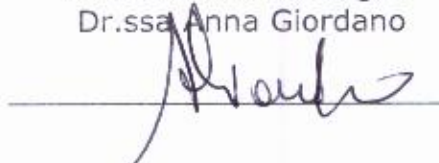
CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente delibera è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio dell'Azienda in data 01 MAR. 2021 con protocollo n. 025

Il Responsabile del procedimento

.....

Il Direttore U.O.C.
Affari Generali e Legali
Dr.ssa Anna Giordano





S ERVIZIO
S ANTARIO
R EGIONALE



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
CROTONE



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

PIANO FORMATIVO AZIENDALE ANNO 2021

*Formazione e Aggiornamento Professionale
Aziendale*

Presidenza Regionale AS
Tel. 0962/924185

*e-mail: formazione@assp.crotone.it
Pec: formazione@assp.crotone.it*

PIANO FORMATIVO AZIENDALE ANNO 2021

Dott.ssa Rosalba Leotta

Responsabile del Procedimento Settore Formazione Aziendale
Tel. n. 0962/924185 – E-mail: formazione@assp.crotone.it

PRESENTAZIONE



SERVIZIO
SANITARIO
REGIONALE



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

CROTONE



REGIONE CALABRIA

Direzione Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

PIANO FORMATIVO AZIENDALE ANNO 2021

*Formazione e Aggiornamento Professionale
Aziendale*

*Provincia Regionale, 20
tel. 0967.924183*

*e-Mail: formazione@asp.crotone.it
Pec: formazione@pec.asp.crotone.it*

La formazione è un problema individuale, del singolo operatore cui viene chiesto di dimostrare al sistema il proprio continuo aggiornamento, ma è anche la definizione di un progetto che parte dalle (mutevoli) esigenze delle organizzazioni sanitarie per definire la natura delle competenze di cui il sistema ha necessità.

Se non considerata solo come un adempimento al quale si è costretti dalla normativa, che può portare solo a costi inutili perché inefficace e improduttiva, ma finalizzata a mantenere e sviluppare conoscenze, competenze e performance degli operatori sanitari, presuppone operatori motivati e strutture sanitarie responsabili.

Una formazione così intesa necessità anche che le infrastrutture dedicate siano competenti e davvero in grado di supportare l'apprendimento in modo integrato con chi ha la responsabilità clinica e assistenziale.

In seguito alla Pandemia Covid 19 a tutti i Provider ECM è stata concessa la possibilità di cancellare, posticipare o tramutare in FAD tutti gli eventi residenziali. Questo grazie ad una delibera della Commissione Nazionale per la Formazione Continua che garantisce maggiore flessibilità nelle modifiche agli eventi fino al protrarsi dell'emergenza.

Pertanto si ripropone parte del Piano Formativo già accreditato per l'anno 2020 integrato con alcuni eventi connessi alla stretta attualità epidemiologica. Va da sé che i corsi, fintanto che l'emergenza da Sars Cov-2 non consenta lo svolgimento in modalità residenziale, verranno svolti in modalità FAD sincrona o asincrona.

L'analisi del fabbisogno formativo e la valutazione di esito rappresentano i cardini attraverso cui promuovere "lo sviluppo continuo professionale".

In particolare sono state individuate le seguenti esigenze formative:

- implementazione di politiche di valorizzazione delle risorse professionali e attivazione di processi di innovazione organizzativa, orientate ad accrescere abilità, conoscenze e competenze finalizzate al miglioramento continuo della qualità delle prestazioni;
- Tematiche speciali del SSN e/o SSR a carattere urgente e/o straordinario individuate dalla Commissione nazionale per la Formazione Continua e dalle regioni/province autonome per far fronte a specifiche emergenze sanitarie con acquisizione di nozioni tecnico-professionali;
- acquisire le competenze necessarie per la sicurezza e tutela della salute, per prevenire i rischi connessi allo svolgimento del proprio lavoro;
- sviluppare le capacità di affiancare con competenza e professionalità le persone nei momenti decisionali e rendere possibili scelte consapevoli e condivise;



SERVIZIO
SANITARIO
REGIONALE



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
CROTONE



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

PIANO FORMATIVO AZIENDALE ANNO 2021

*Formazione e Aggiornamento Professionale
Aziendale*

Provincia Regionale 20

Tel. 0962.92.2103

e-Mail: formazione@aspi-crotone.it

Per: formazione@pec.aspi-crotone.it

- Argomenti di carattere generale: sanità digitale, telemedicina a supporto dei processi di presa in carico del paziente cronico e del paziente covid 19;
- estendere le competenze necessarie per garantire la sicurezza del paziente, consci che la prevenzione e gestione del rischio clinico possano essere attuate solo stimolando una maggior consapevolezza nei professionisti circa le proprie responsabilità nella identificazione degli ambiti di maggior rischio e nell'adozione di comportamenti appropriati in relazione alle diverse attività clinico-assistenziali;
- potenziare e sostenere le competenze nella gestione dell'emergenza-urgenza, attraverso l'addestramento alle tecniche rianimatorie di tutto il personale;
- aggiornare le competenze tecnico-professionali per rispondere efficacemente alla domanda di diagnosi, terapia ed assistenza, coerentemente con le continue innovazioni scientifiche basate sull'evidenza e le linee guida di riferimento.

Più espressamente, per l'anno 2021, vengono individuate le seguenti aree di intervento formativo:

- Area del rischio clinico e del miglioramento della qualità delle prestazioni assistenziali;
- Area clinico-assistenziale;
- Area Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro;
- Area Assistenza Territoriale;
- Area Promozione della salute, prevenzione collettiva e sanità pubblica;
- Area Sanità Veterinaria.

Il presente Piano Formativo Aziendale è stato elaborato tenendo conto dei seguenti elementi guida:

1. rendere coerenti gli obiettivi formativi aziendali con quelli individuati a livello regionale e quelli definiti nei programmi nazionali;
2. sostenere le azioni che implicano innovazione e cambiamento organizzativo;
3. valorizzare strategie e metodologie formative di dimostrata efficacia;



SERVIZIO
SANITARIO
REGIONALE



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
CROTONE



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

PIANO FORMATIVO AZIENDALE ANNO 2021

Formazione e Aggiornamento Professionale
Aziendale
Partners Regione 20
tel. 0962 924165
e-mail: formazione@asn.crotona.it
Pec: formazione@pec.asp.crotona.it

4. passare da una visione della formazione esclusivamente cognitiva ad approccio dove la metodologia possa rappresentare una vera opportunità per gli operatori sanitari di implementare le proprie competenze nel loro reale "spazio" di lavoro;
5. rendere valutabile la ricaduta dell'azione formativa sull'organizzazione lavorativa.

Così come per le precedenti edizioni, il Piano de quo rimane, comunque, suscettibile di variazioni ed integrazioni in funzione dei progetti formativi che saranno proposti dai competenti settori del Dipartimento Regionale Tutela della Salute e Politiche Sanitarie, nonché da altri Soggetti Partner o da eventuali nuove esigenze organizzative dell'Azienda.

CATALOGO

- 1) SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO – D.LGS n.81/08 s.m.i. FORMAZIONE DI BASE + SPECIFICA
- 2) IL PERSONALE DIPENDENTE DELLE AZIENDE SANITARIE, CARATTERI DISTINTIVI DELLE RESPONSABILITÀ E I RIFLESSI SULLE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE: "IL CODICE DI COMPORTAMENTO"
- 3) COMUNICAZIONE, UMANIZZAZIONE E MANAGEMENT
- 4) LE COMPLICANZE DELLA CIRROSI
- 5) GESTIONE DEL RISCHIO RADIOLOGICO
- 6) GIORNATE PSICHIATRICHE PITAGORICHE
- 7) VACCINI E VACCINAZIONI: "STRATEGIE E STRUMENTI PER LA PREVENZIONE DELLE MALATTIE INFETTIVE"
- 8) PATIENT SAFETY WALK AROUND IN OSTETRICIA E GINECOLOGIA
- 9) LA TELEMEDICINA: "UNA FORMIDABILE OPPORTUNITÀ DI CRESCITA"
- 10) LE CURE DOMICILIARI INTEGRATE E L'INTEGRAZIONE OSPEDALE/TERRITORIO
- 11) GESTIONE DEI RIFIUTI OSPEDALIERI
- 12) IMPATTO DELLA BANCA DEL LATTE E DELL'ALLATTAMENTO AL SENO NELLA POPOLAZIONE NEONATALE CROTONESE

Formazione di precip. esp. crotono II

STRUTTURA PROPONENTE	ARGOMENTO	DESTINATARI			RESPONSABILE DEL PROGETTO	OBIETTIVO NATIONALE	TIPOLOGIA	TRIMESTRE PREVISTO DI SVOLGIMENTO	FAD RES 4° TRIMESTR E
		PROFESSIONI COINVOLTE	N. PREVISTO PARTECIPANTI	DIPARTIMENTI STRUTTURE SERVIZI DA COINVOLGERE					
STRUTTURA PROPONENTE	ARGOMENTO	DESTINATARI	RESPONSABILE DEL PROGETTO	OBIETTIVI FORMATIVI SPECIFICI	OBIETTIVO NATIONALE	TIPOLOGIA	TRIMESTRE PREVISTO DI SVOLGIMENTO	FAD RES 4° TRIMESTR E	
ANTICORRUZIONE E	IL PERSONALE	TUTTE LE	50 PER	TUTTE	Dott. Ivan	Comprendere meglio i percorsi	N. 17 Normativa in	2°-3°	



S. SERVIZIO
SANITARIO
REGIONALE



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

CROTONE



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

PIANO FORMATIVO AZIENDALE ANNO 2021

Formazione e Aggiornamento Professionale
Aziendale

Provincia Reggio Calabria
Tel. 0965.924185

e-Mail: formazione@aspc.crotone.it
Pec: formazione@pec.aspc.crotone.it

TRASPARENZA	DIPENDENTE DELLE AZIENDE SANITARIE, CARATTERI DISTINTIVI DELLE RESPONSABILITA' E DI RIFLESSI SULLE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE: IL CODICE DI COMPORTAMENTO	PROFESSIONI	EDIZIONE		Giuseppe Solano	anticorruzione e della trasparenza per mettere in pratica il Piano della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza Aziendale	materia sanitaria: "I principi etici e civili del SSN".	FAD RES	TRIMESTR E
DIPARTIMENTO TUTELA DELLA SALUTE E POLITICHE SANITARIE	COMUNICAZIONE, UMANIZZAZIONE E MANAGEMENT	TUTTE LE PROFESSIONI	50 PER EDIZIONE	TUTTE	Dott. Pietro Luigi Brisinda	La comunicazione efficace interna, esterna con paziente. La privacy ed il consenso informato.	N. 7 La comunicazione efficace, la privacy ed il consenso informato	FAD RES	3° TRIMESTR E
U.O.C. MEDICINA INTERNA	LE COMPLICANZE DELLA CIRROSI	MEDICI INFERMIERI	50 PER EDIZIONE	AFOMEDICA AFOCHIRURGICA DIPARTIMENTO EMERGENZA- URGENZA AFO DEI SERVIZI	Dott. Mauro Gaetano Francesco Dott. Galdieri Antonio Dott. Perrone Giuseppe	Contenuti tecnico-professionali di ciascuna specializzazione, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere.	N. 18 Contenuti tecnico – professionali specifici di ciascuna professione, specializzazione e attività ultraspecialistica	FAD RES	3° TRIMESTR E
DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO	GESTIONE DEL RISCHIO RADIOLOGICO	MEDICI FISIOTERAPIST INFERMIERI TECNICO SANTARIO DI RADIOLOGIA MEDICA	35 PER EDIZIONE	RADIOLOGIA SALA OPERATORIA RIANIMAZIONE	Dott. Lucio Cosentino, Dott. Gagliardi	Conoscere il quadro normativo di riferimento. Comprendere ed applicare le principali misure preventive e protettive per il contenimento del rischio radiologico. Riconoscere ed identificare le diverse responsabilità durante attività con uso di radiazioni ionizzanti.	N. 27 Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate	FAD RES	4° TRIMESTR E



**S. SERVIZIO
S. SANITARIO
REGIONALE**



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

CROTONE



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

PIANO FORMATIVO AZIENDALE ANNO 2021

Formazione e Aggiornamento Professionale

Aziendale

Provveditorato Regionale 20

tel. 0962.924153

e-Mail: formazione@asap.crotone.it

Pec: formazione@pec.asap.crotone.it

SALUTE MENTALE	GIORNATE PSICHIATRICHE CROTONESI	MEDICI INFERMIERI ASSISTENTI SOCIALI	50 PER EDIZIONE	U.O.O DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	Dr. Sergio Torchia	Attualizzazione delle conoscenze relative all'intervento psichiatrico integrato tra le diverse figure professionali condivisione di procedure operative standardizzate meno dispendiose in termini di efficienza e di efficacia; miglioramento del profilo farmaco economico	N. 18 Contenuti tecnico- professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultra specialistica. Malattie rare	FAD RES	4° TRIMESTR E
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	VACCINI E VACCINAZIONI: STRATEGIE E STRUMENTI PER LA PREVENZIONE DELLE MALATTIE INFETTIVE	PERSONALE SANITARIO	50 PER EDIZIONE	MEDICI DI MEDICINA GENERALE E PEDIATRI OPERATORI DEI SERVIZI VACCINALI PROFESSIONISTI SANITARI INTERESSATI	Dott. Monti Giuseppe	Aumentare le conoscenze sui vaccini e la consapevolezza del rischio legato alla riduzione delle coperture vaccinali nella popolazione. Favorire lo sviluppo di competenze, oltre che di conoscenze, utili al coinvolgimento e a empowerment individuale e di gruppo, necessari a indirizzare scelte di salute capaci di tradursi in benefici effettivi di medio e lungo termine sulla salute della popolazione.	N. 10Epidemiologia -prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni di sistema	FAD RES	2° TRIMESTR E
UOSD GOVERNO CLINICO E RISK MANAGEMENT	PATIENT SAFETY WAL AROUND IN OSTETRICIA E GINECLOGIA	PERSONALE SANITARIO	40 PER EDIZIONE	U.O.C DI OSTETRICIA E GINECOLOGIA BLOCCO OPERATORIO	Dott. Rizzo Massimo	Promuovere la cultura della sicurezza dei pazienti attraverso un sistema di gestione del rischio clinico e l'utilizzo delle buon pratiche. Obiettivo strategico regionale inserito nel DCA n. 70/29/06/2015	N. 6 La sicurezza del paziente	FAD RES	2° TRIMESTR E
							N. 29 Innovazione		



S FRUZION
S ANITARIO
R EGIONALE



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

CROTONE



REGIONE CALABRIA

PIANO FORMATIVO AZIENDALE ANNO 2021

Formazione e Aggiornamento Professionale

Aziendale

Presidenza Regionale 20

071 006239-4102

e-Mail: formazione@asap.crotone.it

Per: formazione@pec.asap.crotone.it

U.O. DI FISIOPATOLOGIA RESPIRATORIA	LA TELEMEDICINA: UNA FORMIDABILE OPPORTUNITA' DI CRESCITA	MEDICI INFERMIERI INGEGNERI CLINICI INFORMATICI AMMINISTRATIVI	100 PER EDIZIONE	TUTTE	Dott. Attinà Antonino	Conoscere le nozioni di base della telemedicina nell'ottica di condividere processi gestionali e clinici ed essere attori della creazione di reti aziendali e regionali.	tecnologica: valutazione, miglioramento dei processi di gestione della tecnologia biomediche e dei dispositivi medici. Technology assessment	FAD RES	3° TRIMESTR E
DIPARTIMENTO TUTELA DELLA SALUTE E POLITICHE SANITARIE	LE CURE DOMICILIARI INTEGRATE E L'INTEGRAZIONE OSPEDALE/TERRITORIO	TUTTE LE PROFESSIONI	50 PER EDIZIONE	TUTTE	Dott. Pietro Luigi Brisinda	Integrazione tra assistenza territoriale e ospedaliera	N.9 Integrazione tra assistenza territoriale e ospedaliera	FAD RES	3° TRIMESTR E
DIPARTIMENTO SERVIZI TECNICO - AMMINISTRATIVI	GESTIONE DEI RIFIUTI OSPEDALIERI	TUTTE LE PROFESSIONI	50 PER EDIZIONE	TUTTE	Dott. Giuseppe Fico	Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione.	N. 27 Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro.	FAD RES	4° TRIMESTR E
DIPARTIMENTO MATERNO - INFANTILE	IMPATTO DELLA BANCA DEL LATTE E DELL'ALLATTAMENTO AL SENO NELLA POPOLAZIONE NEONATALE CROTONESE	MEDICI INFERMIERI INFERMIERE PEDIATRICO OSTETRICA/O	50 PER EDIZIONE	TUTTE	Dott. Vincenzo Antonio Poerio	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere)	N. 18 Contenuti tecnico- professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica	FAD RES	2° TRIMESTR E
				TUTTE			N. 18 Contenuti tecnico-		3°



S ERVIZIO
S ANIMATO
R EGIONALE



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

CROTONE



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

PIANO FORMATIVO AZIENDALE ANNO 2021

Formazione e Aggiornamento Professionale

Aziendale

Provider Regionale 20

ICA 0960/924185

e-Mail: formazione@asp.crotone.it

Pec: formazione@pec.asp.crotone.it

U.O.C MEDICINA INTERNA	LA MALNUTRIZIONE NEI PAZIENTI INTERISTICI – GERIATRICI	MEDICI INFERMIERI ASSISTENTI SANITARI NUTRIZIONISTE DIETISTE	50 PER EDIZIONE	Dott. Gaetano Francesco Mauro Dott.ssa Franchi Antonella Dott.ssa Carè Ilaria	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere)	professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica	FAD RES	TRIMESTR E
PROBLEMI RESPIRATORI NEL NEONATO. INQUADRAMENTO STRUMENTALE E CLINICO DEL NEONATO A RISCHIO DI DANNO NEUROLOGICO	MEDICI INFERMIERI INFERMIERE PEDIATRICO	30 PER EDIZIONE	TUTTE	Dott. Antonio Belcastro	Contenuti tecnico-professionali(Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere)	N. 18 Contenuti tecnico- professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica	FAD RES	4° TRIMESTR E

U.O.C PATOLOGIA
NEONATALE

PIANO FORMATIVO AZIENDALE ANNO 2021

Formazione e Aggiornamento Professionale Aziendale

Providit Honorabilis M.
Fidel. 1796. 2. 9. 2. 1. 5. 5.

Tel: 0906 291 4785

Formazione gaspi. colore II

Formazione di precipitati

[illegible]